

Эмгек келишими № _____

Кара-Балта шаары Н. Дербашев атындагы 01.09.2021
(Эмгек келишим түзүү орду)

Жаңыра-Турган орто мектеби
(Ишкананын атынан өкүлү болгон иш берүүчү А.А.А.)

Иш берүүчү Ошуртумова А. С

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

Кызматкер Смаилова Ш. А
А.А.А.

Н. Дербашев атындагы Жаңыра-Турган о. м.
(Ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, бөлүмдүн аталышы)

орду башкаруучу басмасы кызмат
(Кызматтын, кесиптин, адистиктин толукталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы торгору
(Разряды, квалификациясы, категориясы ж.б.)

Эмгек келишиминин (контрактын түрү, керектүүнүн алдын сызуу керек)

1. Белгиленбеген мөөнөткө/мөөнөтсүз
2. Белгиленген мөөнөткө.
3. Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде.

Эмгек келишимдин иштөө мөөнөтү

1. Жумуштун башталуу күнү 01.09.21
2. Жумуштун аяктоо күнү 01.06.22

Эмгек келишимин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери.

1. Ички эмгек тартиптерин сактоо.
2. Жумуш убактысын толук жана өндүрүмдүү пайдаланууга.
3. Үзгүлтүксүз өзүнүн билимин жана профессионалдык деңгээлин жогорулатып турууга.
4. Эмгек жана техникалык коопсуздук эрежелерин сактоо жана функционалдык милдеттерин аткарууга.
5. Кызматкердин функционалдык милдеттери Эмгек келишимге тиркелет.

Эмгек келишимин иштөө учурундагы жалдоочунун милдеттери.

1. Кызматкерди тапшыра турган иш менен шарттары жана анын укуктары милдеттер менен тааныштыруу
2. Кызматкердин эмгек келишимдери, макулдашуулары жана ички эмгек тартиби, эрежелерин жонго салуучу документтер менен салыштырууга.
3. Кызматкерге техникалык жана коопсуздук эмгек гигиенасы, эмгекти коргоо жана башка талаптар боюнча көрсөтмө берүүгө.
4. Кызматкерге эмгек акы төлөөгө жана эмгек жөнүндө мыйзамдарга, эмгек келишимди каралган эмгек шарттарын камсыз кылууга.
5. Эмгек келишимин Кыргыз Республикасынын мыйзамдарга,

6. Эмгек өргүүсү бүткөндөн кийин келишим токтотулат.

7. Жаш кадр келсе орунду бошотуп берүүгө макулмун.

8. Өзгөчө шарттар пенсиялар. Жаш кадр келсе,
орунду бошотуп берилет.

9. Азыркы келишимдин эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөрүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

10. Эмгек келишиминин иш аракети Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 53 ст. Каралган нормаларга ылайык токтотулат.

11. Эмгек келишими тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болуп кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

12. Эмгек келишимдин иш аракети Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 116 ст. Каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш- тартыш мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндө мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускада түзүлөт. Бирөө кызматкерге экинчиси иш берүүчүгө берилет.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Омурмунова Н.С.

КЫЗМАТКЕР

Самшова Ш.А.

Паспорт белгиси

AN 3168714

Катталган. 07.12.2012ж.

МКК 50-04.

Директор

Колу:

А.А.А.

Колу:

Шамшова

